



**CARRIÈRES**  
S O U S - P O I S S Y

---

## **Vœux au personnel communal**

**Samedi 24 janvier 2026 – 19 heures**

**Pavillon Henri IV – Saint-Germain-en-Laye**

---

**Discours de Monsieur Eddie Aït**

**Maire de Carrières-sous-Poissy**

**Vice-président de la Communauté urbaine  
Grand Paris Seine & Oise**

Madame la Directrice générale des services,

Monsieur le Directeur de cabinet

Mesdames et Messieurs les Directeurs et responsables de services,

Mesdames et Messieurs les agents de la Ville de Carrières-sous-Poissy,

Mesdames et Messieurs les représentants syndicaux,

Mesdames et Messieurs les adjoints au maire,

Mesdames et Messieurs les conseillers municipaux,

Mesdames et Messieurs,

Merci Madame la Directrice générale des services, merci chère Catherine pour vos mots justes, sincères et bienveillants à l'égard de l'ensemble des agents de la Ville. Ils traduisent avec beaucoup de fidélité l'esprit de notre administration et la qualité du travail collectif que vous animez au quotidien.

Je suis à mon tour très heureux de vous retrouver aujourd'hui pour cette cérémonie des vœux au personnel communal, un temps important, essentiel même, parce qu'il est avant tout le vôtre.

\*\*\*

Cette cérémonie s'inscrit dans un contexte institutionnel particulier, que vous connaissez : la période préélectorale encadre strictement la parole publique.

Il n'est donc ni possible, ni souhaitable, de dresser un bilan ou de se projeter.

Mais il y a une chose qui ne souffre aucune restriction :

- vous remercier,
- vous rendre hommage,
- et dire la vérité de votre engagement quotidien.

Vous êtes le service public du dernier kilomètre.

Vous êtes celles et ceux que l'on croise à l'accueil, dans les écoles, les crèches, les équipements sportifs, sur la voie publique, au CCAS, à la médiathèque Octave Mirbeau, au poste de Police municipale « Clarissa Jean-Philippe », dans les services techniques, les bureaux, les ateliers.

Vous êtes ce service public de proximité, celui qui agit là où les grandes politiques nationales s'arrêtent, là où commence la vie réelle.

\*\*\*

La Ville de Carrières-sous-Poissy, ce sont aujourd'hui 384 équivalents temps plein, représentant 432 agents :

- 78 % de catégorie C,
- 14 % de catégorie B,
- 8 % de catégorie A,
- 61 % de femmes et 39 % d'hommes,
- et surtout 82 % d'agents en contact direct avec le public

Ce sont aussi des équipes stables, fidèles, engagées : un turnover particulièrement faible, signe d'un attachement fort à la collectivité et au sens du travail accompli.

\*\*\*

Dans nos écoles, nos accueils périscolaires et de loisirs, nos structures jeunesse, vous êtes chaque jour au rendez-vous.

En 2025, ce sont :

- 2 742 écoliers et écolières dans les écoles publiques communales,
- 1 243 enfants accueillis dans les structures périscolaires et extrascolaires,
- 447 enfants chaque mercredi en accueils de loisirs,

Aux côtés des agents de la Direction de l'Éducation et de la Jeunesse, je veux saluer le travail quotidien et remarquable du service Restauration qui permet d'accueillir chaque jour 1 986 enfants dans nos cantines, et servir plus de 308 000 repas par an.

Je souhaite également souligner le travail des agents de la Maison de la Jeunesse et de la Réussite, un lieu devenu incontournable pour de nombreux jeunes Carriérois.

Depuis son ouverture, plus de 6 200 jeunes y ont été accueillies, en rendez-vous individuels comme dans le cadre d'actions collectives. Ce chiffre traduit la confiance accordée à cette structure, à ses agents, et leur capacité à répondre, très concrètement, aux attentes et aux besoins de la jeunesse carriéroise.

Ses agents ont accompagné plus de 1 000 jeunes par des actions collectives variées : découvertes de métiers, ateliers d'orientation, rencontres avec des professionnels, actions menées en lien avec les collèges, ateliers de révision, programmes d'activités pendant les vacances, ou encore opérations de job dating pour l'accès à l'emploi saisonnier ou à l'animation.

La présence de l'antenne de la Mission locale Poissy – Conflans au sein de la Maison de la Jeunesse et de la Réussite renforce encore cet accompagnement de proximité : 733 jeunes y sont aujourd'hui suivis par les conseillers de la Mission locale.

Depuis 2021, 240 jeunes ont également bénéficié du dispositif d'aide à l'autonomie des jeunes, le DAAJ, afin de lever les freins à leur insertion.

Derrière ces chiffres, il y a surtout des agents engagés, à l'écoute, disponibles, qui accompagnent les jeunes dans leurs parcours, leurs doutes et leurs projets, avec exigence, bienveillance et constance. Là encore, vous êtes au rendez-vous de ce qui compte : donner à chacun les moyens de construire son avenir.

Mais comment parler de l'avenir de notre jeunesse, sans évoquer les 1 000 premiers jours de nos enfants. Merci aux 80 assistantes maternelles libérales et municipales qui font vivre les 12 structures d'accueil publiques et privées et plus largement la Direction de la Petite enfance.

À cela s'ajoutent des temps forts qui rassemblent un nombre toujours plus important de Carriéroises et de Carriérois :

- le Village Vacances avec près de 28 000 entrées pour la dernière édition,
- Halloween avec plus de 4 000 participants,
- les retransmissions sportives à l'Hôtel de Ville, la chasse aux œufs, la fête de l'Enfance, les festivités de Noël.

Derrière chaque chiffre, il y a des heures de travail, de préparation, de présence, de vigilance et d'énergie, souvent en horaires décalés.

Je tiens à saluer tout particulièrement les équipes de la Direction de l'Éducation et de la Jeunesse pour l'ensemble de leurs actions et leur engagement dans la Cité éducative carriéroise.

\*\*\*

Permettez-moi à présent de saluer le travail de la Direction des Solidarités et, devant vous tous, de sa nouvelle directrice, Madame Estelle LECLERCQ, et de la nouvelle directrice adjointe du CCAS, Madame Amandine LEBEE.

Agents de la Direction des Solidarités, votre engagement est tout aussi essentiel.

En 2025, grâce à vous, on dénombre :

- 8 796 passages à France Services,
- plus de 13 400 accueils physiques et téléphoniques,
- 189 nouvelles demandes de logement,
- 605 courriers d'appui,
- 378 domiciliations,
- 189 enfants accompagnés dans le cadre du Programme de réussite éducative.

À la Maison Bleue, au CCAS, au service d'aide à domicile, au centre social Espace Rosa-Parks, vous êtes présents pour les aînés, les familles, les personnes isolées, celles et ceux qui traversent des moments difficiles. Vous incarnez une solidarité bienveillante, concrète, discrète, mais indispensable.

\*\*\*

Au-delà de l'accompagnement social, il y a aussi ces services du quotidien que l'on sollicite parfois sans y penser, mais qui sont là dans les moments les plus importants de la vie.

Merci aux agents de l'état civil et de l'Agence postale communale, qui incarnent chaque jour un service public de proximité, accessible et profondément humain. À l'Agence postale communale, ce sont en moyenne 30 usagers accueillis chaque jour, pour des démarches essentielles : retraits et dépôts de courrier et de colis, affranchissements, services postaux et renseignements.

Au service de l'état civil, les agents accompagnent les Carriéroises et les Carriérois à chaque étape de leur vie.

En 2025, 758 actes d'état civil ont été délivrés :

- 389 naissances,
- 64 reconnaissances,
- 87 mariages,
- 63 PACS,
- mais aussi 82 décès et 56 transcriptions de décès.

Ces chiffres rappellent que l'état civil, ce sont des moments heureux, des engagements, des débuts de vie, mais aussi des épreuves. Dans chacun de ces instants, vos agents accueillent, expliquent et accompagnent, toujours avec professionnalisme, discrétion et bienveillance.

Derrière ces missions, il y a surtout de l'écoute, de la disponibilité et une relation de confiance, notamment avec les publics les plus fragiles ou les plus éloignés des services. Vous êtes le premier visage de la République dans les moments qui comptent.

\*\*\*

Et parce que le service public ne se limite pas aux démarches administratives, mais participe aussi à l'émancipation, au lien social et au partage, je veux dire un mot de l'action culturelle menée dans notre ville.



La médiathèque Octave Mirbeau a confirmé son succès avec 12 000 visiteurs en 2025, attirés par une programmation riche, accessible et vivante : lectures, ateliers, rencontres, expositions et conférences, autant d'animations qui répondent à des désirs culturels et attirent toujours davantage de Carriéroises et de Carriérois.

Mais les équipes de la médiathèque et de l'école de musique vont aussi à la rencontre des habitants, dans les quartiers, les écoles et les équipements municipaux, via des actions culturelles « hors les murs », pensées pour toucher tous les publics, pour aller vers.

Être une ville de culture, ce n'est pas seulement proposer des équipements ou des événements. C'est imaginer l'avenir ensemble, en créant des espaces de rencontre, de découverte et de partage, et en rendant la culture accessible, proche et vivante.

Et pour que ces projets culturels touchent le plus grand nombre, le service culture travaille en lien direct avec le service de la communication au sein d'une même direction. Ces chargés de communication, jamais vous ne les verrez sur les retours d'évènements, et souvent, c'est là leur professionnalisme, vous ne les remarquez même pas pendant les évènements. Leur travail en amont est tout aussi nécessaire et je veux les remercier pour leur grande participation à ce qui fait aujourd'hui notre Ville et son service public.

À Carrières-sous-Poissy, cette ambition repose sur une manière de travailler qui vaut pour l'ensemble de l'action publique : rien ne se fait en silo.

Qu'il s'agisse de culture, d'éducation, de solidarité, de sport, de cadre de vie ou d'événementiel, les projets naissent de la coopération entre les services et de l'intelligence collective.

Derrière chaque événement, chaque projet, chaque service rendu aux habitants, il y a des femmes et des hommes mobilisés — logistique, technique, sécurité, coordination, accueil, administration — des équipes toujours au rendez-vous.

\*\*\*

Parmi ces équipes, celle de la Direction de la sécurité urbaine remplit une mission essentielle. Notre Police municipale nous permet de nous concentrer sur l'essentiel quand ses agents veillent à notre sûreté.

Sollicités 790 fois via le 3620, les policiers municipaux ont mené à bien 1 784 interventions. Et je veux ici remercier Jérémy, Laura, Sébastien et Harold qui ont fait le choix de nous rejoindre et qui composent désormais notre brigade de soirée.

\*\*\*

Cette dynamique trouve un prolongement naturel dans la vitalité associative, sportive et événementielle de notre commune.

En 2025 :

- près de 380 000 € de subventions de fonctionnement allouées aux associations,
- environ 40 000 € dans le cadre des appels à projets et demandes de subventions,
- 104 associations accompagnées, dont 25 associations sportives,
- un taux d'occupation des créneaux associatifs de 100 % en semaine,
- un Conseil consultatif de la vie associative et du bénévolat réunissant 47 associations.

Dans le domaine sportif :

- 112 enfants inscrits à l'École municipale des sports,
- 1 612 élèves bénéficiant d'interventions sportives grâce à nos éducateurs sportifs territoriaux.

En 2025, l'événementiel associatif et municipal a rassemblé :

- 4 000 entrées lors du Forum des associations, avec une participation record de 69 associations,
- 217 participants pour la première édition de la Fête du sport,
- 250 participants à la Course solidaire en faveur de la Ligue contre le cancer,
- plus de 13 000 € collectés lors du Téléthon, un record,
- et plus de 50 manifestations sportives, culturelles et solidaires organisées sur l'année.

Si ces événements existent et se déroulent dans de bonnes conditions, c'est aussi grâce à celles et ceux que l'on voit moins, mais sans qui rien ne serait possible.

Je veux saluer l'engagement des agents de la Direction des services techniques, et en particulier ceux du centre technique municipal, de la régie bâtiment, de la logistique, de la propreté de l'espace public et des espaces verts.

En 2025, ce sont 795 interventions qui ont été réalisées. Des interventions souvent invisibles, mais toujours indispensables : dans nos écoles, nos équipements sportifs et culturels, nos cantines, nos bâtiments municipaux, nos voiries et nos espaces publics.

À cela s'ajoute un travail quotidien exigeant en matière de propreté et de cadre de vie, avec plus de 1 480 tonnes de déchets ramassées sur l'année, ainsi que des opérations régulières de « retour à l'expéditeur », nécessaires pour lutter contre les dépôts sauvages et préserver la qualité de nos espaces communs.

Ces actions concrètes, parfois physiques, réalisées souvent tôt le matin, tard le soir ou dans des conditions difficiles, sont essentielles pour assurer la sécurité, le confort et le bien-être des habitants.

Et puis il y a les moments où l'imprévu s'invite : les épisodes neigeux, par exemple, avec 17 agents mobilisés dès 4 heures du matin et 16 tonnes de sel déployées pour

garantir la sécurité de tous. C'est aussi cela, le service public : être prêt, à toute heure, quand les autres dorment.

\*\*\*

Je veux également souligner le travail mené en matière de gestion urbaine de proximité, de cadre de vie, de logement et de relations avec les bailleurs, un travail souvent complexe, parfois sensible, mais toujours exigeant.

Les agents de la Direction de l'Aménagement urbain et de l'Économie locale se sont fortement mobilisés en 2025 pour répondre aux attentes concrètes des habitants :

- 47 demandes de permis de louer instruites,
- 6 cellules de veille organisées,
- 5 réunions publiques avec les habitants,
- 3 réunions tripartites Ville, bailleurs et amicales de locataires,
- et de très nombreuses saisines de bailleurs suivies avec rigueur.

Ce travail de terrain, de médiation et de coordination est essentiel au maintien d'un cadre de vie apaisé et à la qualité du lien entre la Ville et ses habitants. Les équipes contribuent également, par leur accompagnement administratif et réglementaire, à la vitalité économique locale.

\*\*\*

Je veux enfin mettre à l'honneur les agents des fonctions support, dans les services administratifs, financiers, juridiques, informationnels, numériques et des ressources humaines.

Souvent moins visibles, vous êtes pourtant indispensables. Vous garantisiez la continuité du service public, la sécurité juridique des décisions, la fiabilité financière et la bonne gestion des ressources humaines.

Par votre rigueur, votre expertise et votre sens des responsabilités, vous permettez à l'ensemble des services opérationnels d'agir efficacement, en confiance et dans l'intérêt général.

\*\*\*

Cette qualité de service repose aussi sur une politique de ressources humaines active :

- 1 422 candidatures étudiées,
- 147 entretiens réalisés,
- 378 stagiaires accueillis,
- 451 jours de formation,
- 56 % des agents formés en 2025,
- 42 revalorisations salariales,
- 6 promotions internes sur l'année.

La qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle, l'inclusion et le dialogue social apaisé ne sont pas des slogans : ce sont des réalités construites avec vous. En ces temps parfois marqués par le « fonctionnaire bashing », je veux le dire clairement : le service public municipal est une richesse, et vous en êtes la force vive.

\*\*\*

Mesdames et Messieurs les agents,

À travers ces quelques exemples, c'est toute la diversité de vos métiers, de vos compétences et de vos engagements que j'ai souhaité mettre en lumière.

Au nom de l'équipe municipale, je veux vous dire merci.

Merci pour votre professionnalisme,

merci pour votre sens du service,

merci pour votre disponibilité,

merci pour votre humanité.

Je vous adresse, ainsi qu'à celles et ceux qui vous sont chers, mes vœux les plus sincères de santé, de sérénité et d'épanouissement, personnel et professionnel.

Soyez fiers de votre engagement.

Soyez fiers de servir Carrières-sous-Poissy.

Je vous remercie.